

## Omnium Finance : un engagement solide en matière de politique sociale

Les dirigeants du Groupe Omnimium Finance, conscients que leurs collaborateurs représentent la première richesse de l'entreprise, ont décidé de tout mettre en œuvre pour développer leurs compétences, leurs performances et leur rémunération, tout en améliorant leur cadre de vie. « *Au sein du Groupe Omnimium Finance, chaque collaborateur doit pouvoir faire évoluer sa vie professionnelle et accéder aux moyens de contenter son goût du changement* », déclare Stéphanie Rofidal, responsable des ressources humaines.

Le Groupe Omnimium Finance s'efforce de répondre aux souhaits de progression de ses salariés. En 2011, le budget consacré à la formation professionnelle continue représente 2,40 % de la masse salariale. La mobilité permet d'accompagner chacun dans la mise en œuvre d'un dispositif d'évolution. Entre 2009 et 2010, une quinzaine de collaborateurs sur un effectif de 160 ont ainsi changé de fonction, de service, de région ou de pays.

Pour tous, le groupe organise chaque année « Les rencontres salariés », journées durant lesquelles ses dirigeants présentent les résultats et les objectifs et exposent les problématiques liées à l'entreprise ainsi que les points stratégiques d'évolution. Elles sont complétées par des ateliers sur des thèmes pratiques aidant les collaborateurs à prendre le recul nécessaire par rapport à leur métier.

Pour fidéliser ses salariés (38 ans de moyenne d'âge), le Groupe Omnimium Finance a développé une politique de rémunération basée sur la reconnaissance des performances et le degré d'implication. Outre une rémunération fixe sur 13 mois et une rémunération variable liée à l'atteinte d'objectifs collectifs et individuels (représentant un montant minimum de 7,5 % de la rémunération annuelle fixe), s'y ajoutent la participation aux bénéfices ainsi qu'un intéressement. En 2010, la participation atteignait 600.000 euros, soit 4.000 euros bruts par salarié. Depuis 2004, le montant moyen de cette participation distribuée chaque année aux collaborateurs en équivalent temps plein est de 2.072 € bruts. L'accord d'intéressement signé en 2011 associe, quant à lui, l'ensemble du personnel à la performance et aux résultats du Groupe.

Un Plan d'épargne entreprise et un Plan d'épargne retraite collective, ouvrant droit à un abondement de 20 à 50% par an de la part de l'entreprise, proportionnel aux sommes épargnées, parachèvent l'effort financier du Groupe en faveur de ses salariés.

Sur le volet des avantages sociaux, le Groupe n'est pas en reste en prenant en charge à 60 % les tickets restaurant et en faisant bénéficier ses collaborateurs d'une mutuelle avantageuse qu'il finance intégralement et d'une prévoyance allant au-delà des garanties minimales légales.

Signalons également les facilités d'organisation du temps de travail proposées par Omnimium Finance à ses salariés, dont 71 % sont des femmes : l'aménagement des horaires, organisé par service pour rester au plus près des attentes de chacun, à la semaine, à la quinzaine ou au mois, une véritable souplesse en termes de prises de journées de RTT (12 jours par an) et la mise en place d'un compte épargne temps.

**Contact Presse Groupe Omnimium Finance**

**Galivel & Associés - Carol Galivel / Pascale Pradère - 01 41 05 02 02**

Enfin, dans les bureaux, tout a été prévu pour proposer aux salariés un cadre de travail agréable. Les locaux, récents et confortables, sont dotés d'une « Salle Détente » de plus de 210 m<sup>2</sup>, intégrant des kitchenettes. Son organisation vient d'être repensée par une équipe projet composée de salariés, dans le respect de la volonté du Groupe de maintenir les collaborateurs au cœur des évolutions d'une politique qui les concerne directement.

**A propos du Groupe Omnium Finance...**

Fondé à Toulouse en 1992, le Groupe Omnium Finance est spécialisé dans le placement financier et l'investissement immobilier. Sous la marque Stellium, il assemble et commercialise, par l'intermédiaire de mandataires, des solutions de placement à destination de particuliers désireux de se constituer un patrimoine et d'assurer leur avenir et de celui de leur famille.

Sous la marque Imodeus, promoteur généraliste, il réalise lui-même des produits immobiliers. Sa gamme s'étend des logements de résidences principales (appartements, villas) aux résidences de tourisme et d'affaires, en passant par les résidences étudiantes.

Il a réalisé un chiffre d'affaires de 248,1 M€ entre le 1er octobre 2009 et le 31 décembre 2010.

**Contact Presse Groupe Omnium Finance**

---

**Galivel & Associés - Carol Galivel / Pascale Pradère - 01 41 05 02 02**

21-23, rue Klock – 92110 Clichy - Fax : 01 41 05 02 03 - galivel@galivel.com